ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLINGAR

Arbeidet regulerast av denne arbeidsavtala, Jfr. § 4-2 Særlige rettar og plikter for lærlingen i Opplæringslova vedtatt 17.07.1998, endret 01.08.2007 med verknad frå 01.11.2007.

**§ 4-2. Særlege rettar og plikter for lærlingen og lærekandidaten**Lærlingen og lærekandidaten har rett til opplæring i samsvar med lærekontrakten og opplæringskontrakten.Lærlingen og lærekandidaten er arbeidstakarar i den bedrifta dei har teikna arbeidsavtale med og er plasserte i, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar. Der lærlingar og lærekandidatar har teikna både arbeidsavtale og lærekontrakt eller opplæringskontrakt med same part, kan arbeidsavtalen likevel ikkje hevast utan at lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan hevast etter § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet. Når læretida etter kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen eller lærekandidaten skal halde fram i bedrifta, må ein ny arbeidsavtale inngåast.  
Lærlingar og lærekandidatar skal ha same tilgang på pedagogisk-psykologisk teneste som elevar i vidaregåande skole. Lærekandidatar som ikkje har eller ikkje kan få tilfredsstillande utbytte av det ordinære opplæringstilbodet, har rett til spesialundervisning etter kapittel 5. For slik opplæring gjeld § 5-1, bortsett frå andre leddet siste setning, §§ 5-3, 5-4, 5-5 og 5-6 tilsvarande.

Skal arbeidsforholdet opphøre ved læretidens utløp, må skriftleg varsel om dette gis 1 måned før utløp av læretiden.

1. **Arbeidsgivar**:

|  |
| --- |
| Bedrift: |
| Adresse: |
| Postnr og stad: |

1. **Arbeidstakar**:

|  |
| --- |
| Navn: |
| Adresse: |
| Postnr og stad: |
| Personnummer: |
| Lønnskonto: |

1. **Arbeidsstad**:

|  |
| --- |
|  |

1. **Arbeidets art**:

|  |
| --- |
|  |

1. **Tiltredelse**:

|  |
| --- |
| Dato og klokkeslett: |
| Firmaets kontaktperson vet tiltredelse: |

1. **Arbeidets karakter: Heiltid**  
   Tidsavgrensa arbeidsavtale i samsvar med lærekontrakta, med eventuelle tillegg for sjukmeldingar eller permisjonar. Bedrifta har i følge denne avtala arbeidsgjevaransvaret og opplæringskontoret har i følgje lærekontrakta opplæringsansvaret.
2. **Tariffavtale**:  
   Arbeidsforholdet regulerast av følgande tariffavtale:

|  |
| --- |
|  |

1. **Oppsigelse**:  
   **Jfr. § 4-2 Når læretida er over, fell også arbeidsavtalen bort.**  
   For øvrig gjelder Arbeidsmiljøloven § 15-3
2. **Rett til ferie, feriepenger og fastsetjing av ferietidspunkt**:  
   Rett til ferie og feriegodtgjørelse framgår av ferieloven. Jfr. lov om ferie av 29. april 1988 nr 21.  
   (Dersom bedrifta er bunde av tariffavtale, gjeld Tariff-festet ferie).
3. **Lønn- og arbeidsvilkår:**  
   Lønn og annen godtgjørelse ved tiltredelse i henhold til gjeldende tariffavtale.  
   Eventuelt avtalt lønn og godtgjørelse.

|  |
| --- |
| Lønn ved tiltredelse: |

Arbeidstid: - etter bedriftens kutyme for øvrige ansatte  
Lønnsutbetaling: - etter bedriftens regler  
Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling.

1. **Prøvetid**  
   Jfr. Opplæringslova § 4-5 Lærekontrakt. Lærling under 21 år har ingen prøvetid.  
   Lærling over 21 år har 6 måneders prøvetid.  
   "I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jfr. Arbeidsmiljølovens § 15-3 nr. 7. Dersom arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøveperioden, kan prøvetiden forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet.”.
2. **Arbeidsreglement:**Bedriftens arbeidsreglement er ein del av denne avtala og er overlevert arbeidstakaren

|  |
| --- |
| Dato: |

|  |
| --- |
| **Stad og dato:** |
| **Signatur, arbeidstakar:** |
| **Signatur, arbeidsgjevar:** |